



Anno 2022

## *Determinazione del Direttore Amministrativo*

*N° 107 /2022 del 17/10/2022*

*Il Direttore*

*dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.*

*Oggetto*

*DIPENDENTE MATRICOLA 0073 - PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, C. 5, DEL D. LGS 151/2001 E S.M.I.*

*Il Dirigente*

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: Manfredto Gianna

## **Il Direttore**

PREMESSO CHE l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art. 4 comma 4bis della Legge n. 53/2000, introdotto dall'art. 80 della Legge n. 388/2000, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

CONSIDERATO altresì che, i periodi di congedo straordinario rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000 per gravi e documentati motivi familiari e che durante tale periodo di assenza dal lavoro spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento.

RICHIAMATA la circolare del 18/02/2010 prot. n. 3884 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce l'esatta interpretazione del concetto del requisito di convivenza;

RICHIAMATA integralmente la determina n. 0105 del 16/09/2022 con cui sulla scorta della documentazione acquisita, si è preso atto della richiesta presentata dal dipendente identificato dalla matricola 0073 intesa ad usufruire ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 in maniera parziale del congedo straordinario retribuito per l'assistenza al familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. concedendo il distacco richiesto a partire dal 01/10/2022 a tutto il 31/10/2022.

VISTA la richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 01337 in data 13/10/2022, presentata dal medesimo dipendente a tempo indeterminato dell'Ente identificato dalla matricola 0073, intesa a fruire di una proroga del congedo concesso per il periodo 01/11/2022 a tutto il 30/11/2022.

PRESO ATTO che il dipendente in oggetto sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ha dichiarato la propria convivenza con il familiare in questione e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

VISTO e richiamato integralmente nel presente atto il giudizio ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992 espresso nel richiamato verbale della Commissione Medica ASL VC e rilevato che il medesimo giudizio è definitivo in quanto il familiare del dipendente è stato giudicato non soggetto ad ulteriore revisione.

VISTA la Circolare I.N.P.D.A.P. n. 22 del 28 dicembre 2011;

PRESO ATTO che sulla base della previsione già contemplata dal D. Lgs. n. 151/2001 nella previgente formulazione e confermata dalla novella introdotta dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, per i pubblici dipendenti l'indennità economica deve essere corrisposta dall'Ente datore di lavoro;

CONSIDERATO che durante l'erogazione della suddetta indennità:

- l'Ente datore di lavoro deve versare la contribuzione obbligatoria ai fini del trattamento pensionistico da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti;
- detto trattamento non è assoggettato alla contribuzione TFS/TFR;
- non vengono maturate le ferie e la tredicesima mensilità come espressamente previsto dall'art. 4 commi 5-ter e 5-quinquies del D. Lgs. n. 119/2011;

ACCERTATA la sussistenza dei requisiti per la fruizione, anche frazionata, del congedo straordinario retribuito richiesto dal dipendente identificato dalla matricola 0073 e ritenuto pertanto di dover concedere la proroga del periodo di distacco per l'intervallo richiesto dal 01 novembre 2022 al tutto il 30 novembre 2022.

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 004 del 25/05/2022 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione 2022 provvedendo nel contempo all'affidamento e destinazione dei fondi per la gestione.

VISTI i D. Lgs. 29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

#### D E T E R M I N A

- 1) DI PRENDERE ATTO della richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 01337 in data 13/10/2022, presentata dal dipendente identificato dalla matricola 0073 intesa ad usufruire ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 della proroga del congedo straordinario retribuito riconosciuto con determina n. 0105 del 16/09/2022 per il periodo 01/10/2022 – 31/10/2022 per l'assistenza al familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. concedendo il distacco richiesto a partire dal 01/11/2022 a tutto il 30/11/2022.
- 2) DI DARE ATTO che, qualora intervengano le casistiche previste dalla normativa, il congedo straordinario deve intendersi revocato;

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 107/ 2022 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 18/10/2022 al 28/10/2022

Al numero 131 / 2022 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 17/10/2022

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 17/10/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

---

### CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Vercelli li, 18/10/2022

Il Dirigente

